**Публичный отчет**

**председателя профсоюзного комитета**

**МДОУ «ЦРР - детский сад № 247» за 2023 год**

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В первичной профсоюзной организации МДОУ «ЦРР - детский сад № 247» Заводского района г. Саратова состоит на учёте 30 человек. В 2023 году 7 человек стали членами первичной профсоюзной организации МДОУ «ЦРР - детский сад № 247». Хочется отметить, что членами профсоюзной организации за отчетный период являются большая часть работников МДОУ. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Сотрудники ДОУ имеют возможность знакомиться с профсоюзными новостями:

* постоянно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз»;
* создана страница первичной профсоюзной организации на сайте детского сада.

Документация профсоюзной организации ведется своевременно в соответствии с требованиями. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации и была направлена на:

* Соблюдение коллективного договора;
* Организационное укрепление Профсоюза;
* Обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
* Создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
* Охрана труда и здоровья сотрудников.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности мы руководствуемся Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

В начале года профсоюзный комитет (ПК) составляется план работы на год, который утверждается на профсоюзном собрании. За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания. Проведено 10 заседаний ПК, на которых рассмотрены вопросы профсоюзного членства, вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией МДОУ, охраны труда, подготовка культурно-массовых мероприятий, участие в общероссийских акциях профсоюза.

Всю свою работу профсоюз строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников. Хочется отметить, что за отчетный период заявлений с жалобами не поступало, и для конфликтной комиссии работы не было.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводил до сведения коллектива и заведующего МДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ.

Профсоюзный комитет в отчётный период осуществлял проверку:

* Соглашения по охране труда;
* Контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
* Выполнение коллективного договора;
* Проводил проверку оформления трудовых книжек, трудовых договоров, дополнительных соглашений.

Представители профсоюза входили в состав комиссий по тарификации, по специальной оценке условий труда, аттестационной комиссии по распределению стимулирующих выплат и оказания материальной помощи.

Профсоюзный комитет принимает активное участие в жизни коллектива городского Профсоюза работников образования и науки, принимает участие в различных акциях и митингах, в спортивно-оздоровительной и культмассовой работе.

Для полноценного труда необходимо, чтобы каждый работник хорошо отдыхал. Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе необходимо тесное общение. Поэтому важным направлением в деятельности профкома МДОУ стала культурно-массовая и оздоровительная работа, т.к. хороший отдых способствует работоспособности, поднятию жизненного тонуса, также, поддержанию здоровой атмосферы в коллективе. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, проведение «Дня здоровья» и др. В такие дни для каждого находятся добрые слова, а иногда и материальная поддержка.

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда. В Коллективном договоре оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда. Постоянный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности осуществляет уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации совместно со специалистом по охране труда. В отчетный период осуществлён контроль за:

* Выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора;
* Разработкой, уточнением соглашения по охране труда, контроль за выполнением соглашения по охране труда;
* Проведением осмотра МДОУ, участие в комиссии по проверке готовности к учебному году;
* Проверка состояния рабочих мест в группах;
* Подготовка и согласование документов для прохождения работниками периодического медицинского осмотра;
* Осмотр зданий и сооружений на наличие наледи, скопления снега (льда) на крыше;
* Наличием в МДОУ инструкций по охране труда;
* Соблюдением установленного порядка проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) и паспортизации учебных помещений;
* Проверка готовности МДОУ к отопительному сезону, наличие актов промывки, продувки и опрессовывания тепловой системы здания;
* Своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний всех видов инструктажей по охране труда работников.

По всем проверкам, нарушений обнаружено не было. В отчетный период несчастных случаев на рабочем месте зафиксировано не было.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В связи с периодическими изменениями в системе образования, в системе оплаты труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному и постоянно развивающемуся союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника МДОУ престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться ещё активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Отдельно хочется поблагодарить заведующего МДОУ «ЦРР - детский сад № 247» Зарьянцеву Светлану Александровну за понимание и социальное партнерство. Светлана Александровна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. У нас одинаковые цели и задачи, только во взаимном содействии мы сможем достичь положительных результатов.

Председатель первичной

профсоюзной организации Штырова М.Н.