

СОГЛАСОВАНО

Председатель п/к МДОУ

«ЦРР – детский сад № 247»



В.Н. Шаропуто

2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ

«ЦРР – детский сад № 247»



С.А. Зарьянцева

приказ №

от «

2022г.

**Программа действий по повышению качества
образования в муниципальном дошкольном
образовательном учреждении «Центр развития
ребенка – детский сад № 247»**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете МДОУ

протокол № 6

от «31» 05 2022 г.

Программа действий по повышению качества образования МДОУ (далее - Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития МДОУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно – управленческих, кадровых, психолого-педагогических, материально-технических, информационных ресурсов реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

Общая характеристика Программы.

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующие тенденции:

- ✓ ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности.
- ✓ активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использование информационных и компьютерных технологий.
- ✓ активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий обучающихся.
- ✓ совершенствуется работа по профессиональной навигации обучающихся.
- ✓ увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей.
- ✓ актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

Цель Программы – создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МДОУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

Задачи и ключевые показатели эффективности реализации Программы

Задачи	Ключевые показатели эффективности
Реализация ФГОС ДО	✓ Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования ✓ Активное участие воспитанников в интеллектуальных, творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера ✓ Максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметнопространственной среде ✓ Наличие в МДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса ✓ Внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс. ✓ Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей - Повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальной ситуации развития детей дошкольного возраста, самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования ✓ Наличие и реализация программ (проектов) психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям
Укрепление имиджа МДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и	✓ Вхождение МДОУ в число передовых учреждений по рейтингу оценки качества

обеспечивающего качество дошкольного образования	дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.) ✓ Повышение доли родителей (законных представителей) воспитанников МДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МДОУ
Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МДОУ	✓ Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МДОУ ✓ Наличие в МДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность спортивным оборудованием
Создание условий для профессионального развития педагогов	✓ 100% выполнение плана –графика повышения квалификации педагогов ✓ Увеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности в рамках региональных пилотных и федеральной опорной площадок, функционирующих в МДОУ
Повышение эффективности работы МДОУ на основе совершенствования системы управления	✓ Сформированность системы финансового менеджмента и планирования деятельности МДОУ ✓ Наличие стандартизованности и системности в локальной документации МДОУ ✓ Сформированность внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МДОУ

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

- ✓ «Инновационное развитие МДОУ как индикатор качества образования»;
- ✓ «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
- ✓ «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
- ✓ «Качество образования как объект управления МДОУ».

Управление Программой

Руководство Программой и контроль за ее реализацией осуществляет рабочая группа МДОУ. Управление Программой осуществляет заведующий

МДОУ.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте МДОУ в форме публичного доклада (отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, на заседаниях рабочей группы МДОУ, общих собраниях трудового коллектива. Финансирование Программы осуществляется в рамках утверждаемого в установленном порядке бюджета доходов и расходов в рамках выполнения муниципального задания.

План реализации Программы

№ п/п	Планируемые действия	Сроки реализации (годы)	Ответственные исполнители
Направление			
«Инновационное развитие МДОУ как индикатор определения качества образования»			
1.	Реализация АИС-методики (инструментария) проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	2022-2027	Зам.зав. по УМР педагоги
2.	Формирование и реализация внутренней системы оценки качества дошкольного образования в МДОУ на основе изучения, внедрения и апробации шкал ECERS-R	2022-2027	Заведующий Зам.зав. по УМР Рабочая группа
4.	Внедрение современных инструментов комплексной оценки качества образовательной среды в МДОУ	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
5.	Разработка и реализация механизма исследования степени удовлетворенности родителей, детей и педагогов качеством образовательной деятельности МДОУ	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
6.	Создание и продвижение информационного навигатора на сайте МДОУ:	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
	Банк методических наработок педагогов из опыта работы	2022-2027	
	Блоги педагогов как форма коммуникации и профессиональной презентации в формате портфолио	2022-2027	
7.	Своевременное обновление программы	2022-2027	Заведующий

	развития, основной образовательной программы, адаптированной основной образовательной программы, рабочих программ педагогов с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей		Зам.зав.по УМР Рабочая группа
8.	Разработка модели психолого-педагогического сопровождения процесса проведения оценочных процедур для детей с ОВЗ и ее апробация	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
9.	Формирование системы оценки качества образования в МДОУ с учетом преемственности дошкольного и начального общего образования через создание единого оценочного пространства	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
10.	Формирование и внедрение системы поддержки и наставничества детям с выявленными способностями в разных сферах развития, участвующих в разработке собственных проектов и исследований, творческих конкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивных мероприятиях и т.д.	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
11.	Разработка и реализация проектов по мотивации детей к здоровому образу жизни, правильному питанию, сохранению и укреплению здоровья, формированию интереса к физкультуре и спорту в условиях МДОУ.	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
12.	Разработка пакета технологических карт в МДОУ, ее апробация и реализация	2022	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
Направление «Педагоги и родители: от сотрудничества к сотворчеству»			
13.	Разработка инновационных проектов по психологопедагогическому просвещению родителей, вовлечению родителей в организацию и осуществление образовательного процесса в рамках уставной деятельности учреждения (Например, Дневник участия и достижений семьи в образовании ребенка дошкольника в условиях МДОУ и т. д.)	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
14.	Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа
15.	Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных,	2022-2027	Зам.зав.по УМР Рабочая группа

	дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей		
16.	Организация эффективной работы рабочей группы МДОУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР родители
17.	Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качества дошкольного образования ребенка в МДОУ	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР родители
Направление «Поддержка педагогического развития»			
18.	Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности и личного вклада в повышение качества образования	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР Совет МБДОУ
19.	Включение педагогов в инновационную и научнопрактическую деятельность в рамках функционирования на базе МДОУ опорных и пилотных площадок	2022-2027	заведующий Зам.зав.по УМР Рабочая группа
20.	Организация повышения квалификации и аттестации педагогов в соответствии с Положением, графиком прогнозом	2022-2027	Зам.зав.по УМР
21.	Развитие системы грантовой поддержки педагогов, активно занимающихся своим профессиональным развитием через транслирование результатов инновационной деятельности, идей и педагогических находок через участие в конкурсах (СтартАП, Рыбаковфонд, фестивалей педагогических идей «Творческий импульс», фестивалей педагогического творчества «Креатив», интернет-конкурсах и др.)	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР
22.	Формирование и внедрение системы стимулирования руководящих работников по результатам рейтингования образовательных учреждений	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР
23.	Проведение традиционных педагогических форумов, тематических конференций в рамках сетевого взаимодействия с педагогами муниципальных образовательных учреждений города на базе МДОУ и за его пределами	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР
Направление «Качество образования как объект управления в МДОУ»			
24.	Формирование нормативно-правовой документации МДОУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР

26.	Проведение финансово-экономического мониторинга выполнения плана ПФХД в рамках муниципального задания	2022-2027	Заведующий Гл.бухгалтер
27.	Участие МДОУ в утвержденных Министерством образования и науки Саратовской области календарных мероприятиях, профессиональных конкурсах, конкурсах воспитанников и мероприятиях всероссийского, международного уровней	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР
28.	Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения устойчивого развития МДОУ	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР
29.	Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МДОУ (нормативно – правовых, организационно – управленческих, кадровых, программно – методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.)	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР
30.	Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта МДОУ как эффективного ресурса в управлении.	2022-2027	Заведующий Зам.зав.по УМР