

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад № 247»
Заводского района города Саратова
на 2022 - 2025 гг.

От работодателя:
заведующий
МДОУ «ЦРР - детский сад № 247»
Заводского района
города Саратова

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «ЦРР - детский сад № 247»
Заводского района
города Саратова



С. А. Зарьянцева



М.Н. Штырова

Изменения и дополнения к Коллективному договору прошли уведомительную регистрацию по труду

указать наименование органа

Регистрационный № 621/25-20 от « 29 » 05 20 25 г.

Руководитель органа по труду

(должность, Ф.И.О., подпись)



В соответствии со ст.72 Трудового Кодекса РФ внести изменения и дополнения в раздел IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» пункт 4.15 следующие изменения:

«Работодатель обязуется»:

4.15. Принимать меры к своевременной выплате заработной платы работникам. Работники получают заработную плату 14 (зарплата) и 29 (аванс) на основании табеля рабочего времени и ст.129-188 ТК РФ.

При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 19.05.2025 года.

Стороны, в лице заведующего МДОУ «ЦРР- детский сад №247» Зарьянцевой С.А. с одной стороны и председателя профсоюзной организации Штыровой М.Н. с другой стороны, пришли к соглашению о внесении в раздел III Коллективного договора «Время труда и время отдыха» пункт 3.10 следующие дополнения и изменения:

3.10. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в данной организации, за второй и последующие годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. Отдельным категориям работников отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (ст.122 ТК РФ).

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года (ст.123 ТК РФ).

Педагогическим работникам, старшему воспитателю, заместителю заведующего предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск - 42 календарных дня, обслуживающему персоналу – 28 календарных дня.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск положительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам ДОУ, работающим с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), а также нуждающимся в длительном лечении, независимо от их количества в организации: воспитателям групп компенсирующей направленности, инструктору по физической культуре, социальному педагогу, методисту, учителю-логопеду, старшему воспитателю, музыкальному руководителю, педагогу-психологу, учителю-дефектологу (на основании Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 (редакция от 07.04.2017) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» Педагогическим работникам, должности которых указаны в подразделе 2 раздела 1 Постановления).

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст.124-125 ТК РФ.

ГПО МДОУ «ЦРР - детский сад № 247» г.Саратова

М.Н. Штырова



Заведующий МДОУ «ЦРР- детский сад №247» г.Саратова

С. А. Зарьянцева



Прошнуровано и пронумеровано
скреплено печатью
листов 44 л. С. А. Заряничева
заведующий

